



## Skolebestyrelse Stilling Skole

	<b>Dato</b> 29. april 2020 kl. 16.30-17.30 på TEAMS	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tid</b>		<b>Referat</b> Afbud: Annie, Mogens	<b>Tovholder</b>
1	Godkendelse af dagsorden og valg af minireferent	Alle	2	B	Dagsorden godkendt Michael er minireferent.	
2	Godkendelse af referat fra møde 5/3-20	Alle	5	B	Referat godkendt, og det underskrives ved en senere lejlighed.	
3	Status genåbning, fjernundervisning og udeklub	Ledelse	10	O	<p>Skolen har nu været i gang i 14. dage. Skolen er delt ind i zoner, hvor eleverne er samlet årgangsvis. Eleverne er i det daglige på hold med 8-12 elever. Alle elever har en bestemt indgang, de skal benytte. De medarbejdere, der underviser fysisk på skolen har været til intromøder, så alle er bekendte med retningslinjer, daglig rytme mv. Nogle medarbejdere har fået andre opgaver bl.a. gør kantinepersonalet legetøj rent.</p> <p>Dagligdagen er ved at være velkendt, og det kan bl.a ses i antallet af spørgsmål og usikkerhed fra personalet. Der er meget roligt i øjeblikket, de små hold, og den kendte struktur trives mange elever i.</p> <p>Fjernundervisningen er i god udvikling fra at være opgaver, links og fagportaler til også at være gruppearbejde, oplæg, afleveringer i form af levende billeder o.l. Der er dog ingen tvivl om, at alle savner det</p>	

					<p>fysiske møde, men stor respekt for både elever og medarbejdere, der knokler på.</p> <p>Vi oplever, at flere unge samles – og ikke altid hensigtsmæssigt. Derfor er klublederne er i øjeblikket nysgerrige på, hvordan udeområderne omkring klubben kan blive et sted, hvor de unge fysisk kan mødes under ordnede forhold, og hvor de lever op til de gældende retningslinjer. Klubberne er i dialog med fagsekretariatet omkring dette.</p> <p>Thomas fortæller som TR, at han også får henvendelser fra kolleger, som synes, de er udfordret i den ”nye” dagligdag bl.a. med mange timer sammen med børn. Det er vigtigt at have en opmærksomhed på dette. Medarbejderne kommer også til ledelsen med deres udfordringer og bekymringer. Det er vigtigt, at vi i fællesskab tager hånd om dette.</p> <p>De måder, skolen nu er organiseret på, giver overvejelser til, hvordan vi fremover kan tage nogle af de gode erfaringer med os.</p>	
4	Status besparelser	Ledelse	15	OD	Der er fundet besparelser for ca. 685.000 kr. Der bespares på koloni pga. aflysning, færre ressourcetimer, anlægsinvesteringer o.a. De fleste besparelser er éngangsudgifter, så derfor vil der blive behov for yderligere besparelser i de kommende år.	
5	Status skoleårets planlægning	Ledelse	10	O	Der skal ske personalereduktioner pga. faldende elevtal i specialklasser og ændringer i tildelingsmodellen. Ledelsen går nu i gang med fagfordelingen, som kommer til at foregå elektronisk for personalet.	
6	Skolebestyrelsesvalg	Michael	5	O	Skolebestyrelsesvalget er udskudt til efter sommerferien. Der er allerede 3 kandidater, der ønsker at opstille.	

7	Nyt fra formand	Michael	5	O	Michael roste medarbejderne og ledelsen for den arbejdsindsats og den måde, der er blevet gået til opgaven på. Medarbejderrepræsentant og ledelse lovede at tage anerkendelse med til alle medarbejdere.	
8	Nyt fra medarbejdere	AN + TO	5	O	Det påvirker hele personalegruppen, når der skal indstilles lærere til forflyttelse og nedsættes i tid.	
9	Eventuelt - Herunder punkter til næste møde	Alle	5	OB	<p>Ledelsen er meget opmærksom på de retningslinjer, vi skal følge. Skolen får besøg af sundhedsplejen i forhold til at sparre omkring dette.</p> <p>Hvis ikke vi må mødes fysisk til mødet d. 2. juni, bliver der igen indkaldt til et virtuelt møde.</p> <p>Børn, der er tilmeldt frugtordningen i Soffen vil ikke blive opkrævet betaling for dette, da den i øjeblikket er nedlagt.</p> <p>Der et ønske om, at der på de kommende skolebestyrelsesmøder er et punkt omkring "læring fra corona".</p>	